

Vorteile

Mobiles Arbeiten

Wir bieten Flexibilität!

Unseren Beschäftigten ist es möglich, bis zu 40 % der wöchentlichen Arbeitszeit mobil zu arbeiten. Vorausgesetzt, dass die zu besetzende Stelle die mobile Arbeit erlaubt.

JobRad

Umweltfreundliche Gesundheitsförderung!

Beschäftigte der Stadt Bocholt haben die Möglichkeit ein Fahrrad oder E-Bike über JobRad zu leasen.

Altersvorsorge

Mehr als nur Rente!

Tariflich Beschäftigte erhalten eine Zusatzversorgung. Hier besteht eine Kooperation zwischen der Stadt Bocholt und der Versorgungskasse des Bundes und der Länder (VBL).

Weiterbildung

Wir fördern Entwicklung!

Ob Verwaltungslehrgang, Bachelor- oder Masterstudium oder eine sonstige Weiterbildung - wir fördern unsere Mitarbeitenden.

Wertschätzung

Der Mensch im Mittelpunkt!

Uns ist ein gutes Miteinander wichtig, wir leben eine wertschätzende Unternehmenskultur. Uns interessiert, wie es den Kolleginnen und Kollegen geht und führen regelmäßig Befragungen durch.

Gesundheitsmanagement

Gesundheit ist nicht nur Privatsache!

Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. Durch Gesundheitstage, Impfangebote, Bildschirmarbeitsplatzbrillen, Sportangebote und weitere Aktionen unterstützen wir Gesundheitsvorsorge.

Flexible Arbeitszeiten

Bewegliche Gestaltung der Arbeitszeiten!

Ob Vollzeitbeschäftigung oder in Teilzeit - die Stadt Bocholt ermöglicht den Beschäftigten einen flexiblen Arbeitsbeginn und ein flexibles Arbeitsende. Damit die Arbeit zum Leben passt!

Sicherheit

Stabil und krisenfest!

Die Stadt Bocholt ist eine verlässliche und stabile Partnerin bei der beruflichen Entwicklung. Besonders in Krisenzeiten wissen wir die Arbeitsplatzsicherheit besonders zu schätzen.

Faire Vergütung

Transparent und planbar!

Die Vergütung unserer Tätigkeiten orientiert sich für Tarifbeschäftigte am Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst ([TVöD](#)) und für Beamtinnen und Beamte am Landesbesoldungsgesetz NRW ([LBesG NRW](#)).